

# KOMENDA STOLECZNA POLICJI

<http://www.policja.waw.pl/pl/stoleczna-policja/zespoly-ksp/zespole-ds-ochrony-praw/doradca-ds-etyki-w-ksp/55898,Doradca-do-spraw-etyki-w-Komendzie-Stolecznej-Policji.html>  
2021-12-01, 19:58

## DORADCA DO SPRAW ETYKI W KOMENDZIE STOLECZNEJ POLICJI

**Doradca ds. etyki:** Edyta Adamus

Wydział Komunikacji Społecznej KSP

Kontakt:

tel. 47 72 303 82

e-mail: [edyta.adamus@ksp.policja.gov.pl](mailto:edyta.adamus@ksp.policja.gov.pl)

**Zastępca doradcy ds. etyki:** Katarzyna Kaczmarek

Wydział Teleinformatyki KSP

Kontakt:

tel. 47 72 329 29

e-mail: [katarzyna.kaczmarek@ksp.policja.gov.pl](mailto:katarzyna.kaczmarek@ksp.policja.gov.pl)

Kontakt od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00.

### **UWAGA!**

Istnieje możliwość umówienia indywidualnego spotkania po wcześniejszym kontakcie z doradcą ds. etyki.

### **Zadania doradcy ds. etyki w KSP:**

1. Doradzanie i udzielanie wsparcia pracownikom w sytuacjach wątpliwych etycznie.

Doradca doradza pracownikom, jak właściwie rozumieć i przestrzegać zasady służby cywilnej oraz zasady etyki służby cywilnej.

Doradca zapewnia pracownikowi, który zwraca się do niego:

poradę, która nie ma charakteru opinii prawnej;

anonimowość i poufność przekazywanych informacji, z zastrzeżeniem tych, których obowiązek ujawnienia wynika bezpośrednio z przepisów prawa;

Doradca stara się doradzić pracownikowi wedle swoich najlepszych intencji i wiedzy. Nie podejmuje za pracownika decyzji ani nie odpowiada za te, które on podjął lub podejmie.

Doradztwo może się odbyć w formie spotkań bezpośrednich (po uprzednim umówieniu terminu) lub za pomocą dostępnych form komunikacji (telefon, e-mail).

Doradca z uwagi na charakter pełnionej funkcji ma prawo odmówić doradztwa w sytuacji:

- wyczerpania możliwych do zastosowania środków;
- braku możliwości zachowania bezstronności.

## 2. Promowanie kultury uczciwości wśród pracowników.

Zadaniem doradcy ds. etyki jest promowanie zasad służby cywilnej i zasad etyki korpusu służby cywilnej wśród pracowników. Podnoszenie świadomości etycznej pracowników odbywa się głównie poprzez działalność informacyjno-edukacyjną, np. poprzez organizację lub prowadzenie szkoleń w ramach służby przygotowawczej oraz wynikających z planu szkoleń urzędu. Doradca ds. etyki współpracuje również z innymi osobami, które są odpowiedzialne za przeciwdziałanie zjawiskom niepożądanym w urzędzie, w szczególności mobbingowi, nierównemu traktowaniu, korupcji.

## 3. Identyfikowanie obszarów do usprawnień.

Doradca ds. etyki przeprowadza wśród pracowników anonimową samoocenę kultury uczciwości organizacji (raz na 2-3 lata). Następnie przedstawia Komendantowi Stołecznemu Policji wyniki tego badania wraz z rekomendacją działań, które mają na celu poprawę i promocję kultury uczciwości w urzędzie.

Zadaniem doradcy ds. etyki jest współpraca z Komendantem Stołecznym Policji w sytuacjach, które budzą jego uzasadnioną wątpliwość, co do przestrzegania zasad służby cywilnej lub zasad etyki, przy zachowaniu zasad pełnienia funkcji doradcy. Doradca ds. etyki współpracuje również z osobami / komórkami organizacyjnymi, które są odpowiedzialne za analizę ryzyka w ramach kontroli zarządczej w obszarze etyki oraz przygotowuje lub opiniuje projekty wewnętrznych regulacji, które dotyczą zasad i norm w zakresie etyki.