

KS 4824/14

Zatwierdzam:

I ZASTĘPCA
Komendanta Stołecznej Policji

Gosp. Robert SZYDŁO

***Wewnętrzna Procedura Antymobbingowa dla policjantów pełniących służbę
w Komendzie Stołecznej Policji z dnia 6 czerwca 2014 r.***

1. Wewnętrzną Procedurę Antymobbingową, zwaną dalej „procedurą”, wprowadza się w celu zapobiegania działaniom wypełniającym jednocześnie znamiona mobbingu wobec policjantów pełniących służbę w Komendzie Stołecznej Policji, zwanej dalej „KSP”.
2. Ilekroć w procedurze jest mowa o:
 - 1) „przełożonym” – rozumie się przez to policjanta lub pracownika Policji uprawnionego z racji zajmowanego stanowiska albo na podstawie odrębnego przepisu lub upoważnienia do kierowania przebiegiem służby policjanta;
 - 2) „policjancie” – rozumie się przez to funkcjonariusza KSP albo delegowanego do pełnienia służby w KSP;
 - 3) „działaniach wypełniających jednocześnie znamiona mobbingu” – rozumie się przez to wszelkiego rodzaju zachowania wobec policjanta lub skierowane przeciwko niemu polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu jego poniżenie, ośmieszenie lub izolowanie, które w szczególności stanowią zachowania będące wynikiem nieprzestrzegania zasad etyki zawodowej policjanta wprowadzonych zarządzeniem nr 805 Komendanta Głównego Policji z dnia 31 grudnia 2003 r. w sprawie „Zasad etyki zawodowej policjanta” (Dz. Urz. KGP z 2004 r. Nr 1, poz. 3).
3. Przełożeni kierujący komórkami organizacyjnymi KSP lub upoważnione przez nich osoby zapoznają z procedurą podwładnych pozostających w stosunku służbowym w terminie do 7 dni od daty wejścia w życie procedury. Policjantów przyjętych, przeniesionych albo delegowanych do pełnienia służby w KSP zapoznaje się z procedurą w terminie do 7 dni od daty stawienia się do służby w KSP.
4. Fakt zapoznania się z procedurą potwierdza się czytelnym podpisem i datą.

5. Przełożeni podejmują starania, aby miejsce pełnienia służby było wolne od wszelkich zachowań mogących wskazywać na działania wypełniające jednocześnie znamiona mobbingu oraz innych form przemocy. W szczególności propagują zachowania zgodne z zasadami etyki zawodowej policjanta.

6. Stwarzanie sytuacji zachęcających do działań wypełniających jednocześnie znamiona mobbingu lub zachowań niezgodnych z zasadami etyki zawodowej policjanta może stanowić podstawę do odpowiedzialności dyscyplinarnej.

7. Policjant, który uzna, że wobec jego osoby nastąpiły działania wypełniające jednocześnie znamiona mobbingu, może wystąpić ze zgłoszeniem odpowiednio do przełożonego albo przełożonego zajmującego stanowisko bezpośrednio wyższe od przełożonego, którego zgłoszenie dotyczy¹⁾.

8. Zgłoszenie w szczególności powinno zawierać przedstawienie stanu faktycznego, dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców takiego działania.

9. Zgłoszenia może dokonać także policjant lub pracownik KSP, który jest w posiadaniu informacji mogących świadczyć o działaniach wypełniających jednocześnie znamiona mobbingu.

10. Zgłoszenie może nastąpić w formie pisemnego *raportu o zgłoszeniu działań wypełniających jednocześnie znamiona mobbingu*, zwanego dalej „raportem”, którego wzór określa załącznik nr 1 do procedury albo w formie ustnej, co przyjmujący zgłoszenie zobowiązany jest udokumentować *notatką służbową z przyjęcia ustnego zgłoszenia o działaniach wypełniających jednocześnie znamiona mobbingu*, zwaną dalej „notatką”, której wzór określa załącznik nr 2 do procedury.

11. Raport, jak i notatka, powinny być podpisane przez zgłaszającego. Notatkę podpisuje również przełożony przyjmujący zgłoszenie oraz osoba ją sporządzająca.

12. Przełożeni, o których mowa w pkt 7, dokonują wstępnej oceny zgłoszenia pod względem faktycznym i formalnym. W zależności od dokonanych ustaleń, bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w terminie do 3 dni od dnia otrzymania zgłoszenia, powodują przesłanie raportu albo notatki do:

- 1) Wydziału Kadr Komendy Stołecznej Policji, jeżeli ich treść wskazuje na zaistnienie przewinienia dyscyplinarnego, o którym mowa w ustawie z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687, ze zm.²⁾);
- 2) Wydziału Kontroli KSP, jeżeli ich treść stanowi skargę w rozumieniu Działu VIII ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267);

¹⁾ Zgodnie z § 4 ust. 6 zarządzenia nr 30 Komendanta Głównego Policji z dnia 16 grudnia 2013 r. w sprawie funkcjonowania organizacji hierarchicznej w Policji (Dz. Urz. KGP z 2013 r. poz. 99).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 627, 664, 908, 951 i 1529, z 2013 r. poz. 628, 675, 1351, 1635 i 1650 oraz z 2014 r. poz. 24, 486 i 502. Tekst jednolity nie uwzględnia zmian ogłoszonych w Dz. U. z 2011 r. Nr 217, poz. 1280 i Nr 230, poz. 1371.

